

Ekosysteemin orkestrointi

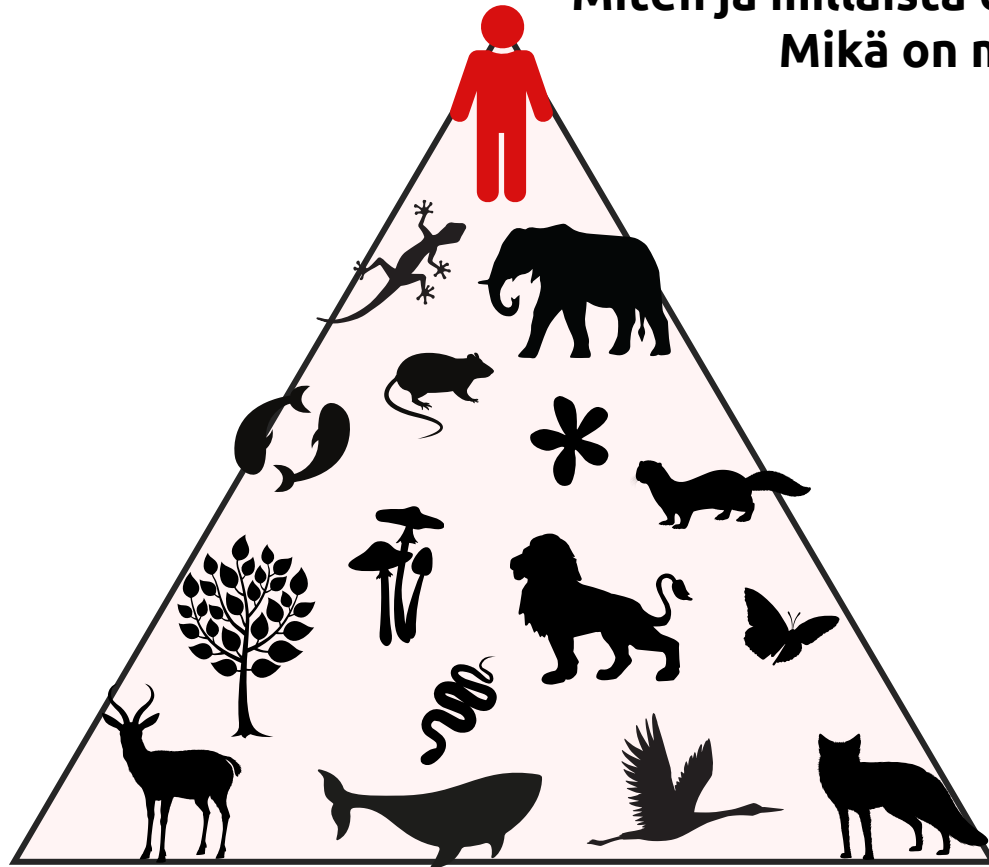
Jaettujen haasteiden tunnistaminen

OIA -Olkkari 12.12.2023

Krista Keränen, Vision Factory

Egosysteemi vs. Ekosysteemi

Miten ja millaista ekosysteemiä orkestroin
Mikä on minun "mindset"



EGO SYSTEEMI

"Minä"

Johtaminen ylhäältä alas, kuri ja komento,
siiloutuminen, nurkkakuntaisuus, valtataistelut,
oma etu, tiedon panttaaminen, syyllistäminen



ECO SYSTEEMI

"Me"

Vaikuttaminen, keskustelu, ketteryys,
kumppanuus, voimaannuttaminen,
yhteinen tieto, keskinäinen tuki ja vastuu

Ekosysteemin määritelmä

Monien organisaatioiden muodostama **avoin ja vuorovaikutuksessa muuntautuva yhteistoiminnan muoto**, jossa aluksi vähän ymmärretyin jaetun haasteen tai teeman ympärillä pyritään pitkällä aikajänteellä kehittämään

- ymmärrystä,
- uutta tietoa tai teknologioita,
- uusia palveluita tai ratkaisuja sekä
- ekosysteemin kyvykkyyksiä,

jotka auttavat toimijoita vastaamaan haasteeseen tai teeman sisältöön paremmin kuin, **mihin organisaatiot pystyvät yksin ja mahdollisesti luomaan edellytyksiä uusille markkinoille.**

Ekosysteemin yhteistoiminta luo edellytyksiä ekosysteemin toimintaympäristön muuttamiselle.

Yhteistyömuotona ekosysteemit perustuvat yritysten, yrittäjien, tutkimuksen, julkishallinnon sekä kolmannen sektorin toimijoiden väliseen vuorovaikutukseen ja yhteiskehittämiseen



Me ja muut ekosysteemittoimijat

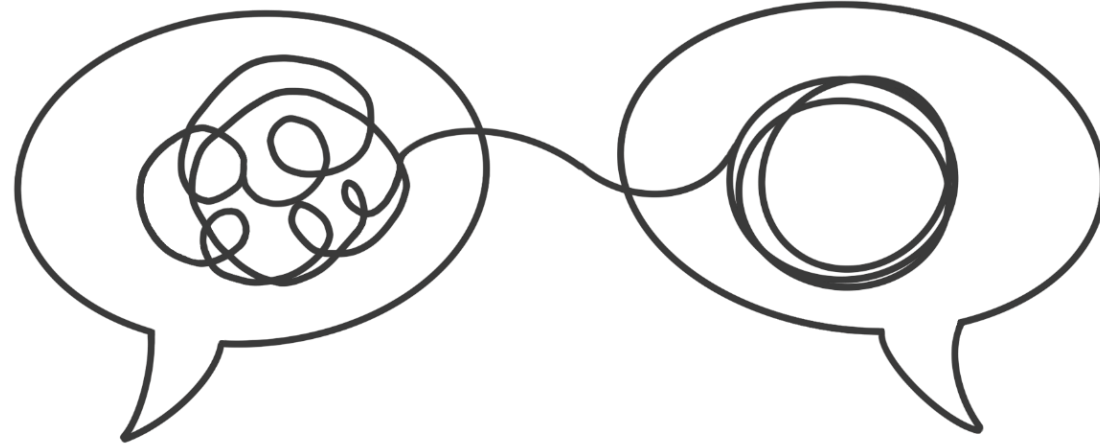


Kuva: Systems Innovation

Yhteiskehittämällä vahvempi

Miksi tarvitsemme ekosysteemejä

Ekosysteemejä tarvitaan, kun haasteet ovat laaja-alaisia ja epäselviä.



Laaja-alaisen ja epäselvien haasteiden ratkomisen vaatii kumppanuuksia.

Ekosysteemisille haasteille on tyypillistä, että niitä ei voida ratkaista yksittäisellä toimenpiteellä ja haasteen taklaamisen edellytysten rakentaminen vaatii aikaa.

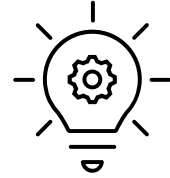
Ekosysteemitöiminnan tavoitteena on edistää monenlaista tekemistä eri sektoreilla ja tasoilla.

Lisäksi se vaatii suhteiden rakentamista, luottamuksen luomista ja yhteiskehittämistä.

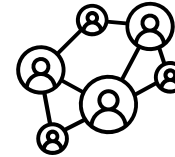
Suunnitelmallinen ja toimiva ekosysteemitöiminta vaatii orkestrointia ja fasilitointia → se ei synny sattumalta

Ekosysteemin toiminta – toimintamallin osat

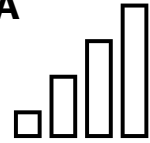
1. MITÄ: MIHIN HAASTEeseen,
TEEMAAN, ILMIÖN EKOSYSTEEMI
LIITTYY JA MILLAINEN EKOSYSTEEMI ON
KYSYMYKSESSÄ



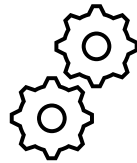
2. SIDOSRYHMÄT, HEIDÄN
TARPEET JA ROOLIT



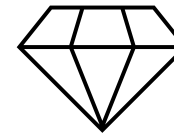
7. SEURANTA JA
MITTARIT



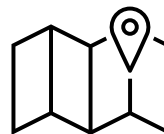
6. TYÖKALUT JA
SISÄINEN
TOIMINTAMALLI



3.
VISIO, MISSIO
MERKITYKSELLINEN
JAETTU TAVOITE
ARVOLUPAUS



5. TOIMIJAKARTTA JA VASTUUT
ORKESTRAATTORIT,
MAHDOLLISTAJAT, KEHITYSRYHMÄT
YMS.



4. PALVELUKARTTA/
TOIMINTAKARTTA
PALVELUPOLKU

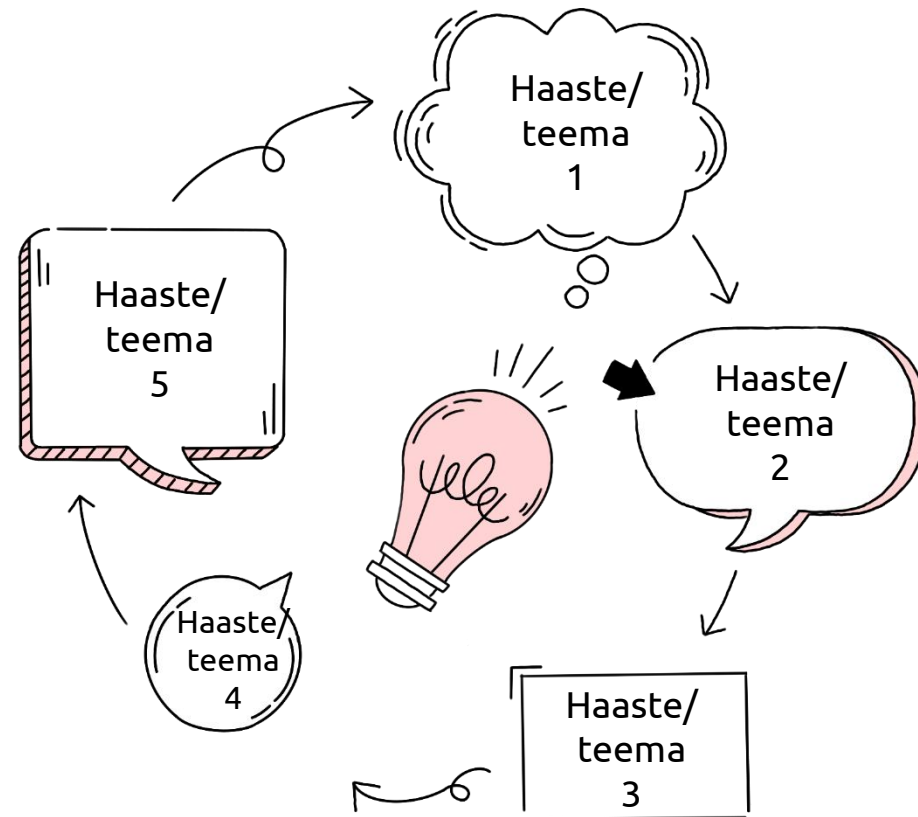


Yhteiskehittämällä vahvempi

Miten tunnistaa jaetut haasteet tai teemat

Millaiset haasteet tai teemat yhdistävät meitä
Merkityksellisen tavoitteen kirkastaminen

Millaisia haasteita tai teemoja minä tunnistan ympäristössäni, joiden muutokset vaikuttavat minun organisaationi arkeen



Millaisia haasteita tai teemoja sinä tunnistat ympäristössäsi, jotka vaikuttavat sinun organisaatiosi arkeen

Yhteiskehittämällä

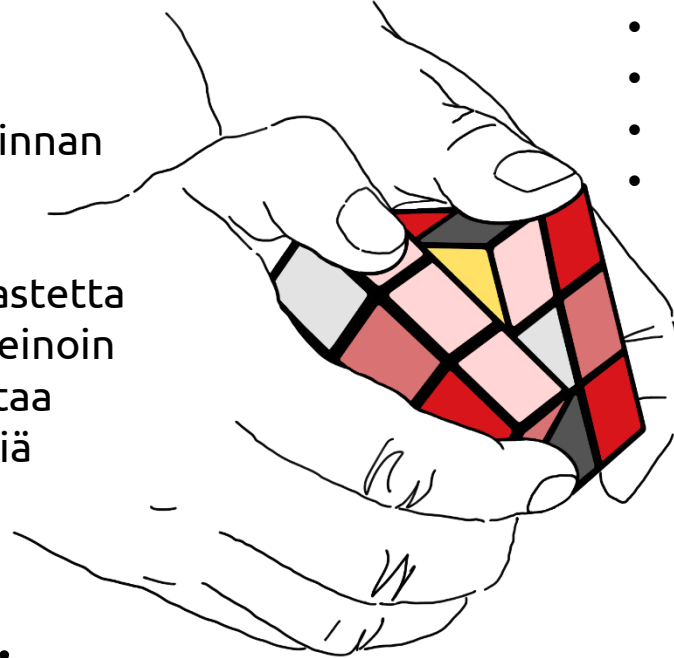
Millaiset yhteistyömuodot sopisivat parhaiten eri haasteille tai teemoille



Ekosysteemin orkestroinnin osa-alueet

5. Jaetun tiedon tuottaminen

- Tulevaisuutta koskevaa ennakoitietoa
- Mittaamalla ja arvioimalla toiminnan vaikuttavuutta ympäröivään yhteiskuntaan
- Mallintamalla käsillä olevaa haastetta tai teemaa systeemiajattelun keinoin
- Jaetun tiedon hallinta muodostaa perustan erilaisille ekosysteemiä koskeville analyyseille



4. Yhteiskehittäminen ja projektit

- Projektien toteuttaminen
- Kokeilujen toteuttaminen
- Ratkaisujen yhteiskehittäminen

1. Kumppanuussuhteet

- Sidosryhmien kartoitus
- Kumppanuuksien johtaminen
- Viestintä
- Osallistujien aktivoiminen
- Yhteistyön fasilitointi
- Osaamisen kehittäminen

2. Jaettujen haasteiden tunnistaminen ja yhteisöohjautuvuus

- Ekosysteemin toimijoita yhdistävien haasteiden tai teemojen tunnistaminen
- Jaettujen mahdollisuuksien tunnistaminen
- Jaettu päätöksenteko

3. Hybridirahoitus ja portfoliojohtaminen

- Edellytyksien rakentaminen toiminnan rahoittamiselle ja kehittämisen strategiselle johtamiselle
- Rahoitusinstrumenttien ymmärtäminen ja projektien koordinointi/ johtaminen

Ekosysteemit ilmenevät käytännössä useiden rinnakkaisten yhteistyömuotojen kautta,
joita yhdistävät
**merkityksellinen tavoite,
jaettu käsitys yhteistyön suunnasta ja
toimintamalli,**
jonka puitteissa ekosysteemin toimintaa voidaan ohjata sekä toteuttaa.

Ekosysteemin mahdollisuudet –kanvas 1/3

Pvm ja tekijöiden nimet:

1. Mitkä ovat yhteisiä teemoja ja aiheita, joiden parissa ekosysteemi toimisi?

Arvioi, mitkä olisivat ekosysteemin yhteisiä teemoja ja aihealueita. Kirjaa näkökulmat tähän:

Ekosysteemin mahdollisuudet –kanvas 2/3

Pvm ja tekijöiden nimet:

2. Minkälaiset yhteiset teemat parhaiten?

Arvoverkosto:
Eri toimijoiden vastuut voidaan määrittellä ja tiedetään, mitä tavoitteen saavuttamiseksi ja kehittämiseksi tarvitaan, mutta toimijoita on vaikea saada mukaan.

Selkeä haaste
Esim. uuden potilastietojärjestelmän kehittäminen

Sopimusperusteinen organisoituminen:
Eri toimijoiden roolit voidaan määrittellä ennakkoon
Esim. talon rakentaminen

3. Ekosysteemin toimijoiden tunnistaminen

A. Tunnista ja nimeä teemaan liittyviä keskeisiä sidosryhmiä Suomessa, jotka olisi hyvä saada mukaan ekosysteemin toimintaan? Entä, kuka/kekkä voisivat ottaa vastuuta ekosysteemin orkestroinnista eli sen yhteistyön fasilitoinnista?

Arvioi, haasteen luonnottamiseksi sopivat siihen parhaiten

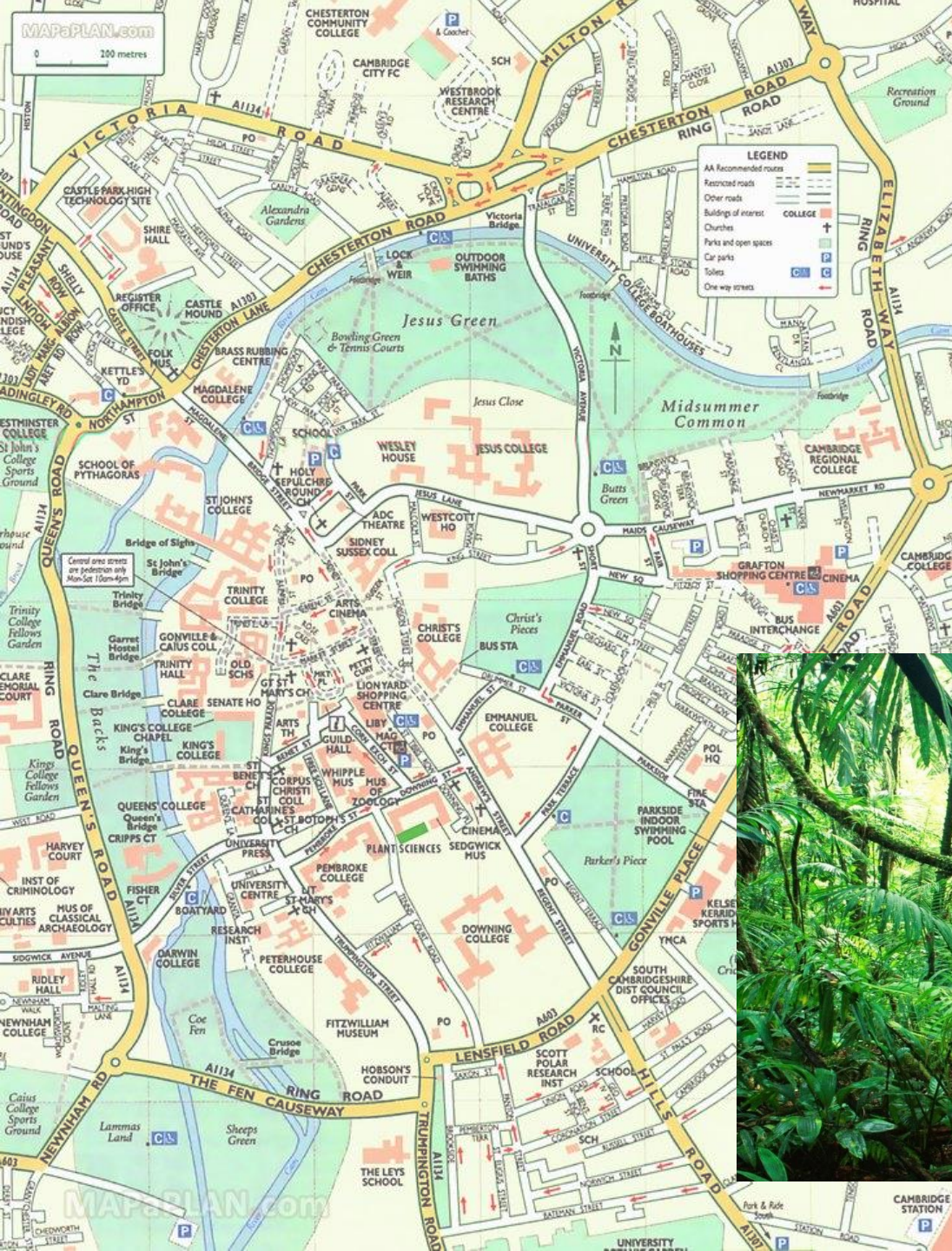
Ekosysteemin mahdollisuudet –kanvas 3/3

Pvm ja tekijöiden nimet:

4. Vaikuttavuuden aikajänneiden hahmottelu

Miten yhteistyön arvo ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus syntyy eri aikajänneillä? Millä aikajänneillä voidaan ajatella haasteen olevan ratkaistu riittävässä määrin? Mitä arvoa mukana olevat toimijat yhteiskehittävät?

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus tai vaikutukset	Toimijoiden yhteiskehittämä arvo	Vaikuttavuus ja arvo	Horisontti 1: 1-5 vuotta	Horisontti 2: 5-10 vuotta	Horisontti 3: 10-20 vuotta
			Aikahorisontti		



Cambridgen innovaatioekosysteemi

Sademetsä...

...ei prosessiplantaasi



Kiitos, että sain olla mukana ja ota
yhteys, niin jutellaan lisää.

Krista Keränen
Business Designer, Educator, Researcher
CEO & Founding partner
+358 46856 7483
krista.keranen@visionfactory.fi

Konsultoimme, koulutamme/ valmennamme, mentoroimme



www.visionfactory.fi



info@visionfactory.fi



[visionfactoryconsulting](https://www.linkedin.com/company/visionfactoryconsulting)



[vision_factory_](https://www.instagram.com/vision_factory_)