

# Osaamistarpeet työpaikoilla

Raportti Pohjois-Pohjanmaalla toimiville yrityksille  
kohdennetusta ”Osaamistarpeet työpaikalla” –kyselystä v. 2024

**OSAO**



**OAMK**  
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

**Yrittäjät**  
POHJOIS-POHJANMAA

OULU  **BUSINESSOULU**

OULUN  
KAUPPAKAMARI

 Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**oia**  
OULUN INNOVAATIOALLIANSSI

 Euroopan unionin  
osarahoittama



# Osaamistarpeet työpaikoilla -kysely

- Kyselyllä selvitettiin yritysten tämän hetken ja lähitulevaisuuden osaamis- ja koulutustarpeita eri toimialoilla.
- Tuloksia hyödynnetään esimerkiksi täydenniskoulutustarjonnan suunnittelussa ja kehittämisessä sekä Pohjois-Pohjanmaan työvoimabarometrin tausta-aineistona.
- Kysely oli avoinna 15.8.-30.9.2024.
- Toteuttajat:
  - Koulutuskuntayhtymä OSAO (OIA-yritysklustereiden kehittäminen -hanke)
  - Oulun yliopisto
  - Oulun ammattikorkeakoulu
  - BusinessOulu
  - Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät
  - Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
  - Oulun kauppakamari

**OSAO**



**OAMK**  
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

**Yrittäjät**  
POHJOIS-POHJANMAA

**OULU BUSINESSOULU**

**OULUN KAUPPAKAMARI**

**Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus**

**OIA**  
OULUN INNOVAATIOALLIANSSI

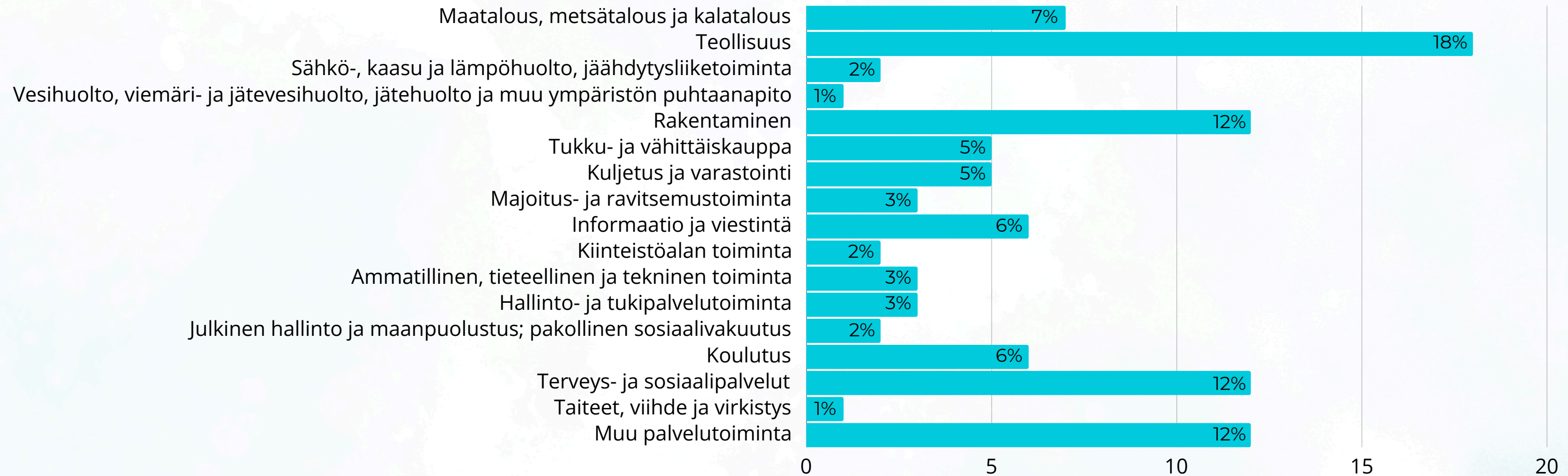
 **Euroopan unionin osarahoittama**



# Vastaajat

Yhteensä 119 vastausta

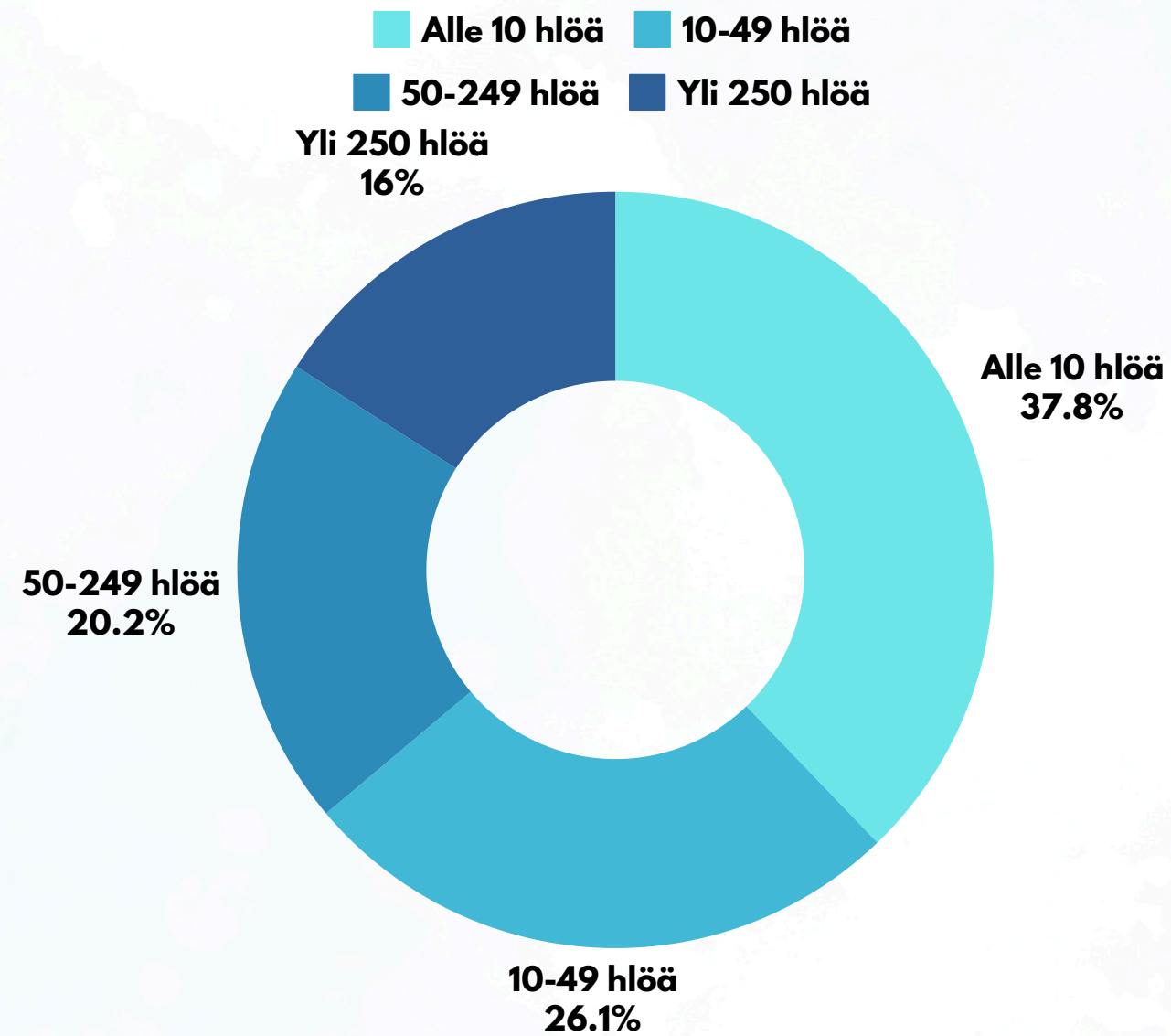
## Jakauma toimialoittain



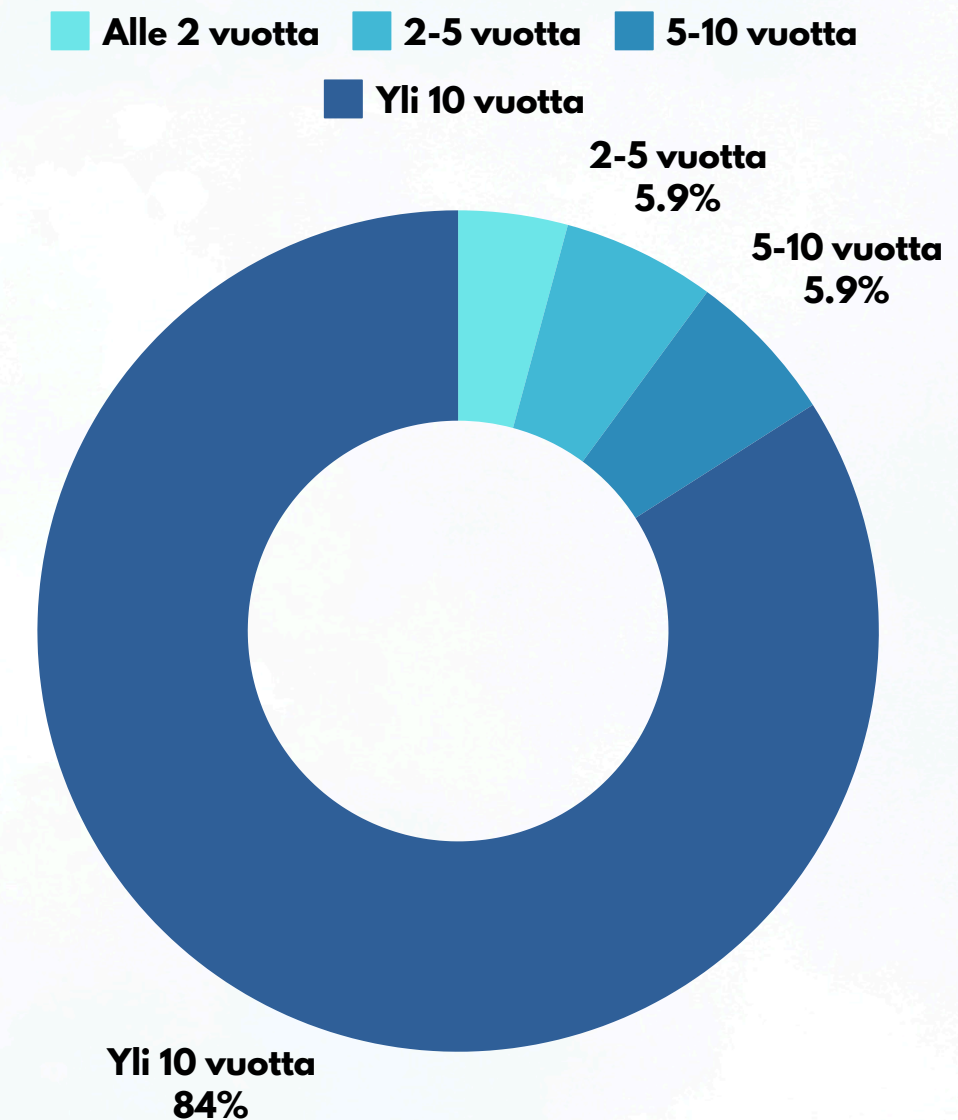


# Vastaajat

Jakauma henkilöstömäärän mukaan

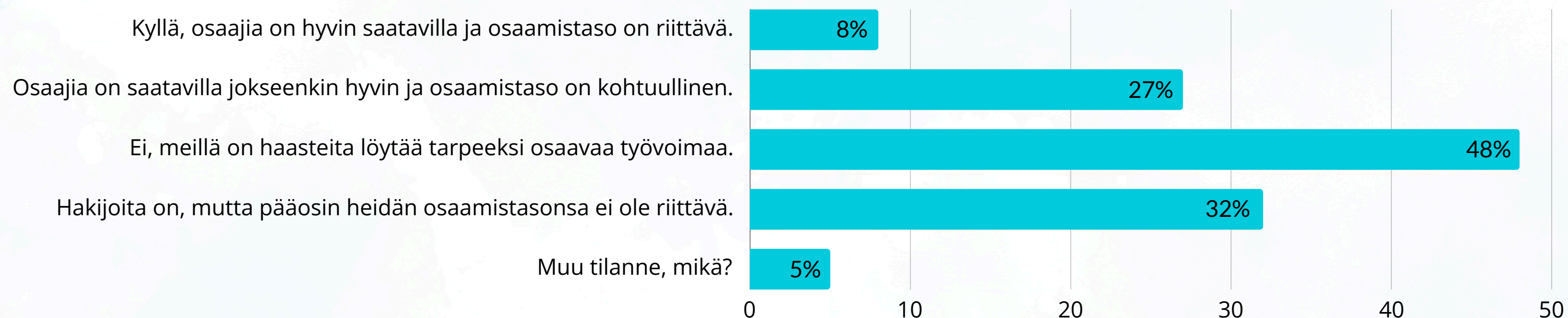


Jakauma yrityksen iän mukaan





# Onko työmarkkinoilta saatavissa sellaista osaamista, jota työpaikallanne tarvitaan?



- Lähes kaikilla toimialoilla yli 50% vastaajista koki haasteita osaavan työvoiman löytämisessä, poikkeuksena majoitus- ja ravitsemustoiminta, informaatio ja viestintä sekä ammatillinen tieteellinen ja teknillinen toiminta.



# Osaamistarpeista yleisesti

- Vastaajayritysten **tämän hetken** osaamistilanne
  - 13% ei koulutusvaatimuksia
  - 21% lyhytkestoiset täsmäkoulutukset tai tutkinnon osat
  - 74% ammatillinen koulutus
  - 54% ammattikorkeakoulu
  - 40% yliopisto
- Vastaajayritysten **uuden osaamisen** tarve
  - 8% ei koulutusvaatimuksia
  - 36% lyhytkestoiset täsmäkoulutukset tai tutkinnon osat
  - 59% ammatillinen koulutus
  - 44% ammattikorkeakoulu
  - 29% yliopisto
- Lyhytkestoisten täsmäkoulutusten tarve korostuu sote-, palvelu-, kiinteistö- ja kaupan alalla.
- Ammatillisen koulutustason osaajien tarve korostuu rakentamisen, teollisuuden, kuljetuksen ja varastoinnin sekä majoitus ja ravitsemustoiminnan toimialoilla.
- AMK- ja yliopistokoulutustason osaamistarve on keskiössä viestinnän, tekniikan, koulutuksen ja hallinnon aloilla.



# Opiskelijat ja vastavalmistuneet

OSAO



OAMK  
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

Yrittäjät  
POHJOIS-POHJANMAA

OULU BUSINESSOULU

OULUN  
KAUPPAKAMARI

Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

oia  
OULUN INNOVAATIOALLIANSSI

 Euroopan unionin  
osarahoittama



# Opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden osaaminen

- Toimialamme vastavalmistuneiden **ammattillinen osaaminen** on pääosin riittävää työtehtäviimme nähden.
  - **39%** vastaajista oli sitä mieltä, että toimialan vastavalmistuneiden **osaaminen on riittävää** työtehtäviin nähden.
  - **34%** mielestä osaaminen **ei ole riittävää**.
- + Useimmin osaamistaso koettiin riittäväksi kiinteistöjen, informaatio ja viestinnän sekä majoitus ja ravitsemistoiminnan toimialoilla.
- Matala osaamistaso korostui hallinto ja tukipalvelutoiminnan, koulutuksen sekä kuljetuksen ja varastoinnin toimialoilla.



# Opiskelijoiden ja vastavalmistuneiden työelämätaidot

- Toimialamme vastavalmistuneiden **työelämätaidot** ovat pääosin riittävät.
  - **29%** vastaajista oli sitä mieltä, että toimialan vastavalmistuneiden työelämätaidot **ovat riittävät**.
  - **39%** mielestä työelämätaidot **eivät ole riittävät**.
- Työelämätaidoissa jonkin verran parannettavaa lähes kaikilla aloilla, mutta heikot työelämätaidot nousevat esiin erityisesti rakennusosalalla sekä maa-, metsä- ja kalataloudessa.
- + Erityisesti korkeakouluosaamiseen painottuvilla aloilla valmistuneiden työelämätaidot arvioidaan keskimääräistä paremmiksi.



# Työmotivaation merkitys ja harjoittelupaikkojen tarjoaminen

- **Pidämme vastavalmistuneiden rekrytoinnissa motivaatiota ja oppimishalua tärkeämpänä kuin ammatillista osaamista.**
  - 65% vastaajista oli sitä mieltä, että motivaatio ja oppimishalu ovat tärkeämpiä kuin ammatillinen osaaminen.
  - Vain 8% vastaajista eri toimialoilta pitivät ammatillista osaamista tärkeämpänä.
- **Yrityksemme tarjoaa mielellään harjoittelujaksoja opiskelijoille.**
  - 75% vastaajista tarjoaa harjoittelujaksoja mielellään



# Yritysten nykytila ja tulevaisuuden näkymät

OSAO



OAMK  
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

Yrittäjät  
POHJOIS-POHJANMAA

OULU BUSINESSOULU

OULUN  
KAUPPAKAMARI

Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

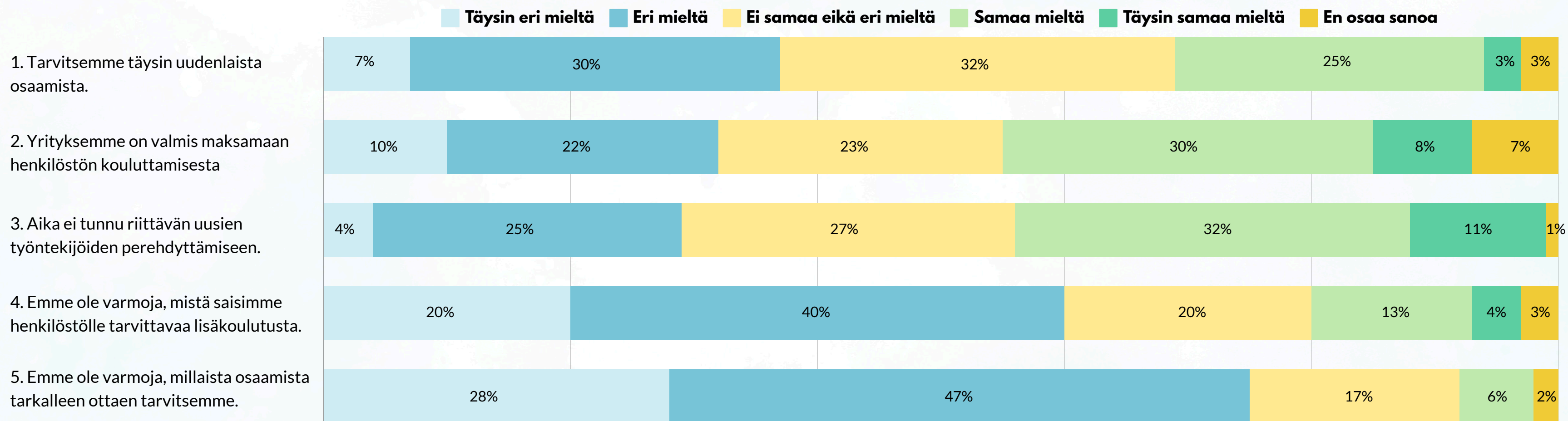
oia  
OULUN INNOVAATIOALLIANSSI

 Euroopan unionin  
osarahoittama



# Yritysten nykytila

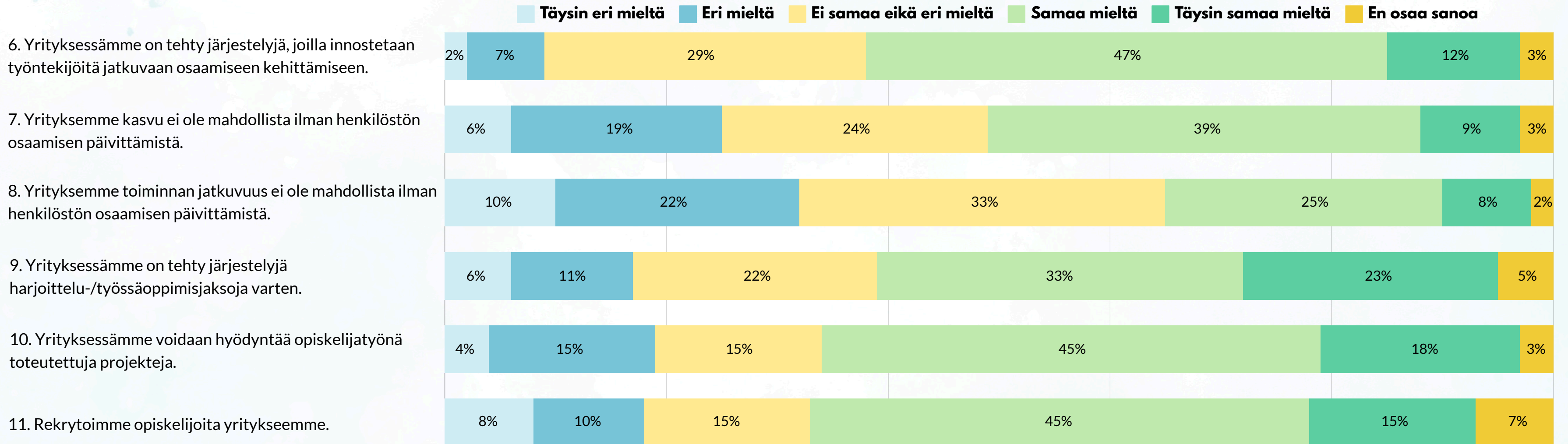
Kuinka hyvin alla olevat väittämät kuvaavat työpaikkasi nykytilaa?





# Yritysten nykytila

Kuinka hyvin alla olevat väittämät kuvaavat työpaikkasi nykytilaa?





# Yritysten tulevaisuuden näkymät

Mitkä seuraavista kehityssuunnista koskevat teitä seuraavan kahden vuoden aikana? Voit valita useita vaihtoehtoja.

Henkilöstöä eläköityy, minkä vuoksi tarvitsemme uusia työntekijöitä.

43%

Työyhteisömme monikulttuuristuu.

22%

Yrityksessämme tulee uudenlaisia työmenetelmiä ja työprosesseja.

45%

Tarvitsemme yritykseen lisää myynti- ja markkinointiosaamista.

29%

Osa työtehtävistä muuttuu tarpeettomiksi tai muuttuu merkittävästi, minkä vuoksi tarvitaan henkilöstön uudelleenkoulutusta.

13%

Tarvitsemme täsmäosaamista henkilöstöllemme.

45%

Tähtäämme uusille kansainvälisille markkinoille.

14%

Kehitämme yrityksemme esimies- ja johtamistaitoja.

35%

Yrityksessämme tarvitaan uudenlaista digiosaamista, esim. tekoälyyn tai tietoturva- ja tietosuojasiin liittyen.

34%

Yrityksemme panostaa kestävään kehitykseen, esim. hiilineutraalisuuteen ja kiertotalouteen.

25%

0 10 20 30 40 50



# Muutokset ja ennakointi

Millaiset **kehitystrendit yrityksenne toimialalla**, asiakasryhmissä tai toimintaympäristöissä saattavat vaikuttaa henkilöstönne **osaamisvaatimuksiin lähitulevaisuudessa**?





# Muutokset ja ennakointi

Millä osa-alueilla henkilöstönne **osaamista tulisi kehittää** seuraavan kahden vuoden aikana? Näettekö tarvetta täysin uudentlaiselle osaamiselle?





# Toimialakohtaiset nostot

**OSAO**



**OAMK**  
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

**Yrittäjät**  
POHJOIS-POHJANMAA

OULU  **BUSINESSOULU**

OULUN  
KAUPPAKAMARI

 Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**oia**  
OULUN INNOVAATIOALLIANSSI

 Euroopan unionin  
osarahoittama



# Sähkö-, kaasu- ja lämpöhuolto, jäähdytysliiketoiminta Vesihuolto, viemäri- ja jätevesihuolto, jätehuolto ja muu ympäristön puhtaanapito Kiinteistöalan toiminta Kuljetus ja varastointi Vastaajia 12

- Puolet vastaajista koki **tarvitsevansa täsmäosaamista henkilöstöllensä.**

- **Osaamistarpeet nyt**

- Kuljettajat ja kuljetusyrittäjät
- HCT-yhdistelmien kanssa selviävät uudet kuljettajat
- Kuorman käsittely
- Kaivinkoneenkuljettajat, täysperävaununkuljettajat
- Prosessiosaamista, verkoston rakentamis osaamista
- Raskaan kaluston kuljettaja
- Tietoliikennealan osaajat

- **Tulevaisuuden osaamistarpeita**

- Rakennuspiirustustenlukutaito
- Tekoälyn hyödyntäminen
- Tietoliikenneosaamisen syventäminen
- Maanrakennusalalla kaivataan monipuolista osaamista ja muuttuvien määräysten tuntemusta





# Rakentaminen

## Vastaajia 13

- Nuorten työmotivaation puute koettiin isona ongelmana.
- **Osaamistarpeet nyt**
  - Talonrakennus
  - Kivityöt
  - Piirustusten luku (mallinnetut kuvat)
  - Työmaa mittaukset (GPS, Takymetri Ym.)
  - Työnjohdolle projektijohtamisen koulutusta
  - Rakennesuunnittelu: vaativien puurakennusten suunnittelu
- **Tulevaisuuden osaamistarpeita**
  - Digitalisaatioon liittyvä uusi osaaminen
  - Tekoäly
  - Kokonaisvaltainen laatujohtaminen
  - Suunnittele- ja toteuta (ST/KVR) urakoiden lisääntyminen
  - Ympäristöasiat





# Teollisuus

## Vastaajia 21

- 62% vastaajista kertoi yrityksessä tulevan **uudenlaisia työmenetelmiä ja prosesseja** muutama vuoden sisällä.
- Yli puolet myös kertoi panostavansa **kestävään kehitykseen**.

- **Osaamistarpeet nyt**

- Laatu- ja testausosaajia
- Ohjelmistotestausta
- Elektroniikkasuunnittelu
- Elektroniikka-asentajat
- Laatu- ja vastuuasiat

- **Tulevaisuuden osaamistarpeita**

- Tekoäly, automatisoituminen, monikulttuurisuus
- Teknologiakehitys
- Vastuullisuusosaaminen, vaatimukset kasvaa koko ajan
- Tietoturva
- (Laatu)tiedonhallinta ja -kerääminen





# Terveys- ja sosiaalipalvelut

## Vastaajia 13

- 46% vastaajista oli **valmis maksamaan henkilöstön kouluttamisesta**
- **Osaamistarpeet nyt**
  - Päihde- ja mielenterveysongelmien hoito
  - Lähihoitajat
  - Vammaistyön osaajat
  - Psykologit
- **Tulevaisuuden osaamistarpeita**
  - Pienemmällä paikkakunnilla tarvitaan moniosaajia
  - Päihde-, väkivalta- ja psyykkiset ongelmat lisääntyvät koko ajan
  - Sosionomit
  - Etäpalveluiden toteuttaminen / prosessien rakentaminen





# Informaatio ja viestintä Hallinto- ja tukipalvelutoiminta Ammatillinen, tieteellinen ja tekninen toiminta Rahoitus- ja vakuutustoiminta Julkinen hallinto Koulutus

Vastaajia 23

- Osaajia koetaan löytyvän paremmin verrattuna muihin aloihin
- **Osaamistarpeet nyt**
  - Koodaus, testaus, tekoäly
  - Laaja ohjelmointiosaaminen
  - Kansainvälisyys
  - Taloushallinto
  - Myyntiosaaminen
  - Tiimityötaidot, itseohjautuvuus, viestintätaidot
- **Tulevaisuuden osaamistarpeita**
  - Automaatio, robotisaatio, digitalisaatio
  - Tekoäly
  - Monikulttuurisuus ja kieliosaaminen
  - Ongelmanratkaisukyky





# Tukku- ja vähittäiskauppa Majoitus- ja ravitsemistoiminta Muu palvelutoiminta

Vastaajia 14

- 72% vastaajista koki, että yrityksen kasvu ei ole mahdollista ilman henkilöstön osaamisen päivittämistä.
- 71% vastasi tarvitsevansa lisää myynti- ja markkinointiosaamista.

## • Osaamistarpeet nyt

- Palvelumuotoilu
- Myynti
- Markkinointi
- Tekoäly
- Verkkokauppaosaaminen

## • Tulevaisuuden osaamistarpeita

- Tekoäly
- Omatoimisuus
- Paineensietokyky
- Digimarkkinointi
- Kansainvälisen matkailun trendit





# Vertailua vuoteen 2021

**OSAO**



**OAMK**  
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

**Yrittäjät**  
POHJOIS-POHJANMAA

OULU  **BUSINESSOULU**

OULUN  
KAUPPAKAMARI

 Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

**oia**  
OULUN INNOVAATIOALLIANSSI

 Euroopan unionin osarahoittama



# Vertailua vuoteen 2021

## Ensimmäinen kysely 2021

- Kysely on toteutettu ensimmäisen kerran 4.10.-10.12.2021
- Toteuttajat:
  - Koulutuskuntayhtymä OSAO (Jatkuvan oppimisen esiselvityshanke)
  - Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus (Tiedolla kohtaantoa ESR-hanke)
  - Oulun kauppakamari
  - Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät
- 71 vastaajaa

## Toinen kysely 2024

- Kysely oli avoinna 15.8.-30.9.2024.
- Toteuttajat:
  - Koulutuskuntayhtymä OSAO (OIA-yrittysklustereiden kehittäminen -hanke)
  - Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus
  - Oulun kauppakamari
  - Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät
  - BusinessOulu
  - Oulun ammattikorkeakoulu
  - Oulun yliopisto
- 119 vastaajaa



# Vertailua vuoteen 2021

## 2021

- Lähes kaikilla aloilla yli 50% vastaajista koki haasteita löytää osaavaa työvoimaa.
- Yliopistotasaisen osaamisen tarvetta koki **18%** vastaajista.
- **71%** vastaajayrityksistä koki tarvitsevansa tällä hetkellä täysin uudenlaista osaamista.
- Vain **30%** vastaajista koki tietävänsä, mistä löytää henkilöstölleen sopivia koulutuksia.

## 2024

- Lähes kaikilla aloilla yli 50% vastaajista koki haasteita löytää osaavaa työvoimaa.
- Yliopistotasaisen osaamisen tarvetta koki **29%** vastaajista.
- Vain **28%** vastaajayrityksistä koki tarvitsevansa täysin uudenlaista osaamista.
- Jopa **75%** koki tietävänsä mistä löytää henkilöstölleen sopivia koulutuksia.



# Vertailua vuoteen 2021

- Vuonna 2021 lähitulevaisuuden muutoksista nousi esiin useita toimialoja läpileikkaavina teemoina **ympäristötietoisuus, kestävä kehitys sekä teknologisten ratkaisujen vaikutukset asiakkaisiin ja liiketoimintaan**. Vuonna 2024 vastauksissa korostui edellä mainittujen lisäksi **tekoälyosaaminen** ylitse muiden.
- Rakennusalalla vuonna 2021 vastauksissa korostui yleinen työvoimapula, josta ei 2024 vastauksissa enää näy mainintoja.
- Sote-alalla päihde- ja mielenterveysongelmien hoitamiseen liittyvä osaaminen korostui selkeästi vuoden 2024 kyselyssä vuoteen 2021 verrattuna.



# KIITOS!

**OSAO**



**OAMK**  
OULUN AMMATTIKORKEAKOULU

**Yrittäjät**  
POHJOIS-POHJANMAA

OULU  **BUSINESSOULU**

OULUN  
KAUPPAKAMARI

 Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

**oia**  
OULUN INNOVAATIOALLIANSSI

 Euroopan unionin  
osarahoittama