



Oulun yliopisto jatkuvan oppimisen kumppanina

Marika Koivuniemi

12.11.2025



Jatkuva oppiminen ja sen mahdollistaminen on edellytys yritysten ja organisaatioiden menestymiselle

- Tukee kilpailukykyä
- Uusien innovaatioiden mahdollistaja
- Tukee muutostilanteissa
- Luo edellytyksiä työhyvinvoinnille
- Sitouttaa henkilöstöä organisaation toimintaan

A woman with long dark hair, wearing a grey blazer, is smiling and high-fiving a man with curly brown hair and a beard, wearing a green sweater. They are in a bright office environment with a window in the background and a potted plant on a shelf to the right.

Organisaatiot voivat tukea jatkuvaa oppimista useilla eri tavoilla

OPPIMISEN JOHTAMINEN

Tuetaan ja mahdollistetaan yksilöiden ja työyhteisöiden ketterä ja omatoiminen oppiminen. Oppimisen johtamisessa haetaan sellaisia toimintatapoja ja käytänteitä, jotka mahdollistavat oppimisen yksin tai yhdessä. Oppimisen johtamiselle tyypillistä dynaamisuus, jatkuvuus ja prosessinomaisuus.

OSAAMISEN JOHTAMINEN

Osaamisen johtaminen on osaamisen ylläpitämistä, uudistamista, kehittämistä ja hankkimista eri keinoin ja sen lähtökohtana on organisaation strategian mukaiset tarpeet. Osaamisen johtamisen tarkoitus on varmistaa organisaation toiminta- ja kilpailukyky riittävän osaamis pohjan avulla.



Oulun yliopisto jatkuvan oppimisen kumppanina - tarjontaa eri tilanteisiin ja tarpeisiin



Avoimen
yliopiston
opinnot



Osaamista
täydentävä
koulutus



Pätevöity-
miseen
tähtäävät
koulutukset



Yrityksille ja
organi-
saatioille



Poimintoja koulutus- tarjonnastamme

- Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden perusteet
- EMBA
- EMBA in Safety Management
- Oppivalla tiimillä menestykseen – verkkokurssi
- Ajankohtaista mikroyrittäjyystutkimuksessa MOOC
- Tunnista osaamisesi ja vahvuutesi
- Rääätälöidyt koulutusratkaisut



Räätälöidyt koulutusratkaisut yrityksille ja organisaatioille

- Vastaa organisaation tarpeisiin
- Suunnitellaan ja räätälöidään yhdessä
- Toteutetaan joustavasti (paikan päällä ja/tai etänä)



Näin toimimme:



1. Kartoitus

Kartoitamme yhdessä organisaation tarpeet



2. Suunnittelu

Suunnittelemme tarpeisiin vastaavat koulutusratkaisut



3. Toteutus

Toteutamme koulutuksen yhdessä sovittujen tavoitteiden mukaisesti



4. Arviointi

Miten onnistuimme? Mahdollisten jatkoaskeleiden suunnitteleminen

Oulun innovaatioallianssin sopimus- kumppanit

Parasta innovaatiokumppanuutta





DIGITALISAATIO KAUPUNKIYMPÄRISTÖN MUUTOKSESSA

- Metacity ja tulevaisuuden tietoverkot
- Oulun data-avaruudet
- Autonomisten ajoneuvojen ja laitteiden kehitysalusta



DIGITAALISET HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN RATKAISUT – OULUHEALTH

- Dataratkaisut ennakoivassa terveydenhuollossa
- Vaikuttavat sote-innovaatiot ja digiratkaisut
- OYSTER - hyvinvoinnin TKIO-keskus



KESTÄVÄ KIERTOTALOUS & PUHTAAT RATKAISUT

- Uuden sukupolven energia- tuotteet ja -palvelut
- Jäte- ja sivuvirtojen uudet ratkaisut
- Vedyn tutkimushub ja ympäristömyönteinen teräs
- Vesiosaaminen, digitalisaatio ja vientimahdollisuudet

VETURIYRITYKSET, YRITYSEKOSYSTEEMIT JA -VERKOSTOT

KAKSOISKÄYTTÖTEKNOLOGIAT



- Startup-yrittäjyys
- **Osaaminen ja jatkuva oppiminen**
- Yritysekosysteemien tuki



**Tilaa yritys- ja
sidosryhmä-
yhteistyön
uutiskirje**





**OULUN
YLIOPISTO**

marika.koivuniemi@oulu.fi